



หลักสูตร

จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเป็นเจ้าขององค์กร

○ หลักการและเหตุผล

คงไม่มีใครปฏิเสธได้ว่าสิ่งที่ทำให้องค์กรเป็นไปตามเป้าหมายและประสบความสำเร็จนั้น ปัจจัยหนึ่งของธุรกิจคือ “บุคลากร” ในองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายและประสบผลสำเร็จได้ นั่นคือ การมีทัศนคติเชิงบวก การเปิดใจยอมรับความแตกต่างและหลากหลายของบุคลากร จะช่วยสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานให้เกิดการทำงานในรูปแบบทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร คือ การมีหัวใจเป็นเจ้าของ ด้วยการพัฒนาทัศนคติในการทำงานและมีความสุขกับการทำงาน รับผิดชอบ และเข้าใจในเป้าหมาย นโยบายขององค์กร และมุ่งสู่การปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จร่วมกันขององค์กร และพนักงาน

○ วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อสร้างแนวคิด และแนวทางในการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน บุคคลรอบข้าง และองค์กร
2. เพื่อสร้างการตระหนักในบทบาทหน้าที่แห่งความรับผิดชอบในการทำงาน และการทำงานเป็นทีมและประสบผลสำเร็จในการทำงานเชิงรุก
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจคำว่า ทำอย่างไรให้ HAPPY
4. เพื่อให้เกิดความรัก ทัศนคติที่ดี มีความผูกพันในองค์กร เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขอันมีผลกับเป้าหมายขององค์กร
5. เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นพนักงานขององค์กร

○ เนื้อหาหลักสูตร

1. เรียนรู้วงจรพฤติกรรม เพื่อการปรับความคิด ความเชื่อ เพื่อสร้างพลังในการทำงาน
2. เรียนรู้การทำงานในองค์กรตามเป้าหมายด้วย 4 เก่ง เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งพัฒนา
3. เรียนรู้การตระหนักในบทบาทหน้าที่แห่งความรับผิดชอบในการทำงานกับองค์กร
4. ภาพรวม "เป้าหมายในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และการมีความเป็นเจ้าของ"
5. การสำรวจตัวเองในการทำงานของตัวเองในแต่ละวัน
6. เรียนรู้เข้าใจคำว่า ทำอย่างไรให้ HAPPY
7. เรียนรู้วิธีสร้างสุขและสนุกกับงาน ด้วยหลัก “อย่า” และเพื่อสร้างคุณค่าที่ดีในการทำงานร่วมกัน
8. เรียนรู้ลักษณะของทีมงานที่นำไปสู่ความเป็นเจ้าของ
9. เรียนรู้วิธีจัดการความเครียดในการทำงานด้วยความคิดเชิงบวก
10. เรียนรู้การปรับ เปลี่ยน พลิก พัฒนา วิถีคิดและสร้างความรู้สึกที่ดี สามารถช่วยทำให้เกิดแรงจูงใจ และแรงบันดาลใจได้หรือไม่
11. เรียนรู้การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล หน่วยงาน ในการอยู่ร่วมกัน
 - การมี (การสร้าง) ทัศนคติที่ดีต่อตนเอง
 - การมี (การสร้าง) ทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
 - การมี (การสร้าง) ทัศนคติที่ดีต่องานที่ทำ
 - การมี (การสร้าง) ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเป็นทีม
 - การมี (การสร้าง) ทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ต่อบริษัท
12. เรียนรู้การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพเพื่อความสำเร็จขององค์กร
13. เรียนรู้พฤติกรรมที่ควรส่งเสริมในการทำงานเป็นทีม และการวางเป้าหมายร่วมกัน

○ **วิทยากร** อาจารย์วรรณรีย์ ปีสุมบูรณ์

○ **หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ** บุคลากรในองค์กร

○ **ระยะเวลาการอบรม** 1 วัน (09.00 – 16.00 น.)

○ **รูปแบบการฝึกอบรม**

- | | |
|---|------|
| 1. การบรรยายแบบมีส่วนร่วม | 40 % |
| 2. กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop/ นำเสนอผลงานกลุ่ม / เกม | 60 % |
| 3. การแบ่งปันการเรียนรู้ร่วมกัน | 20 % |

สนใจติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่.....คุณอมรรัตน์ (ลูกค้าสัมพันธ์) โทร.092-519-6625

บริษัท เอชอาร์ดี บริดจ์ คอนซัลติ้ง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

ที่อยู่ 141/4 หมู่ 9 ถ.ลำลูกกา ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 12130 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0-1355-59005-09-5

Email : hrdbridge2016@gmail.com, <http://www.hrdbridge.com> Line Id : 0925196625