



หลักสูตร

จับมือปั้น Competency-Based Model จากความฝันสู่ความสำเร็จ Competency-Based Model Management (CBM)

❑ หลักการและเหตุผล

นักวิชาการในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลก็ได้พยายามหาคำตอบที่จะตอบโจทย์เรื่องการค้นหาและพัฒนาศักยภาพหรือความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่แท้จริงของบุคคล ซึ่งได้ถูกเรียกกันว่า Competency และได้ถูกนำมาใช้ในระยะเวลานานพอสมควร เป็นที่แพร่หลายและเป็นที่ยอมรับจากผู้บริหารและผู้ที่อยู่ในวงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมากมายและบางองค์กรก็ได้นำระบบ Competency-Based Learning มาเป็นรากฐานของการวางระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้งระบบที่เรียกอีกอย่างว่า Competency-Based Model วิเคราะห์เจาะลึกการวางระบบอย่างเป็นขั้นตอนและสอดคล้องความต้องการในด้านวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ขององค์กรที่เกี่ยวกับขีดความสามารถของบุคคลในองค์กรทั้งระบบในด้านทรัพยากรบุคคลที่เกิดจากการวางระบบรากฐานของ Competency เพื่อตอบสนองการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและให้ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนาบุคลากรนั่นเอง

❑ วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. ความรู้ ความเข้าใจในด้าน Competency-Based Learning ทั้งระบบในแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. ความรู้ ความเข้าใจ และการบริหารจัดการทางด้าน Competency-Based Model Management ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ต่อยอดการพัฒนาด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง
4. เพิ่มศักยภาพในด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่องค์กรต้องการ

หลักสูตร จับมือปั้น Competency-Based Model จากความฝันสู่ความสำเร็จ

□ เนื้อหาหลักสูตร

- ความเป็นมาและแนวคิดของ Competency
- Competency คืออะไร ? และมีความสำคัญอย่างไร ?
- กระบวนการที่นำไปของ Competency ไปสู่ Learning Organization (องค์กรแห่งการเรียนรู้)
- กระบวนการสร้าง Competency-Based Learning (CBL)
- กระบวนการสร้าง Competency-Based Management (CBM)
- การสร้าง Competency-Based Model ทั้งระบบ
- การจัดตั้งคณะทำงาน Competency-Based Management
- ประเภทของ Competency ที่จำเป็นต้องรู้
- ขั้นตอนการหา Core Competency เชิงปฏิบัติ
- ขั้นตอนการหา Functional Competency เชิงปฏิบัติ
- การประเมิน Competency และการกำหนดระดับความคาดหวัง
- การวิเคราะห์หา Competency Gap Assessment (CGA) (การประเมินหาช่องว่างความสามารถ)
- เทคนิคการสร้างแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (IDPs) ด้วย CBM
- แนวทางการสร้างแบบประเมิน Competency รายบุคคล แบบ CBM
- การนำ Competency-Based Model ไปใช้ในแนวทางการบริหารงานบุคคล
- Competency Dictionary & Case Study (CBM)
- **Workshop : Set Up Competency-Based Model Management**

□ หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ หน่วยงานทรัพยากรบุคคลทุกระดับ และผู้สนใจทั่วไป

□ ระยะเวลาการอบรม 1 วัน (09.00 -16.00 น.)

□ รูปแบบการฝึกอบรม

- ◎ บรรยาย แบบสื่อสาร 2-3 ทาง
- ◎ การอภิปรายร่วม และกิจกรรมกลุ่มแบบระดมความคิด
- ◎ การฝึกปฏิบัติ จากตัวอย่างจริง
- ◎ สรุป และถาม-ตอบ เพื่อทดสอบความเข้าใจ