

หลักสูตร

กฎหมายแรงงานที่หัวหน้างานหรือผู้บริหารควรรู้ (Update 2025) (Labor Laws Essential for Supervisors and Executives: Update 2025)

○ หลักการและเหตุผล

ในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานถือเป็นหัวใจสำคัญที่ช่วยให้หัวหน้างานและผู้บริหารสามารถบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย หลักสูตรนี้มุ่งเน้นให้ความรู้ที่ทันสมัยเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานปี 2568 (2025) พร้อมตัวอย่างการประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริง

○ วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อให้หัวหน้างานและผู้บริหารเข้าใจกฎหมายแรงงานฉบับอัปเดตปี 2025
2. เพื่อป้องกันปัญหาด้านแรงงานที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร
3. เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจในการตัดสินใจด้านแรงงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนด
4. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรองในประเด็นแรงงาน

○ เนื้อหาหลักสูตร

ภาพรวมและแนวโน้มกฎหมายแรงงานปี 2025

- ความสำคัญของกฎหมายแรงงานในบริบทการบริหาร
- การเปลี่ยนแปลงหลักในกฎหมายแรงงานปี 2025
- ประเภทของสัญญาจ้างและความสัมพันธ์ในสถานประกอบการ
- กิจกรรม: การวิเคราะห์กรณีศึกษาเกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงาน

สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง

- การคุ้มครองสิทธิของพนักงานตามกฎหมาย
- กฎระเบียบเกี่ยวกับค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน และวันหยุด
- การจัดการข้อร้องเรียนและการเลิกจ้างอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- กิจกรรม: Workshop จำลองการจัดการข้อร้องเรียนในองค์กร

○ เนื้อหาหลักสูตร (ต่อ)

การจัดการข้อพิพาทแรงงานและการป้องกันความขัดแย้ง

- วิธีการป้องกันและจัดการความขัดแย้งด้านแรงงาน
- บทบาทของหัวหน้างานในการเจรจาต่อรองกับพนักงาน
- กระบวนการแก้ไขข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย
- กิจกรรม: Role-play การเจรจาต่อรองและแก้ไขข้อพิพาท

แนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารแรงงาน

- การออกแบบนโยบายที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนความยุติธรรม
- การติดตามและปรับปรุงระบบบริหารแรงงานในองค์กร
- กิจกรรม: การวางแผนกลยุทธ์ด้านแรงงานและการนำเสนอ

○ หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ ผู้จัดการ หัวหน้างาน ผู้จัดการฝ่าย HR หัวหน้างาน HR

○ วิทยากร ดร.พลกฤต โสลาพากุล วิทยากร โค้ช และที่ปรึกษาทางธุรกิจ

○ ระยะเวลาการอบรม 1 วัน (09.00 – 16.00 น.)

○ รูปแบบการฝึกอบรม

1. การบรรยายประกอบสื่อภาพและเสียง
2. กรณีศึกษาและการวิเคราะห์สถานการณ์
3. Workshop และ Role-play
4. การอภิปรายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

สนใจติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่.....คุณอมรรัตน์ (ลูกค้าสัมพันธ์) โทร.092-519-6625

บริษัท เอชอาร์ดี บริดจ์ คอนซัลติ้ง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

ที่อยู่ 141/4 หมู่ 9 ถ.ลำลูกกา ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 12130 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0-1355-59005-09-5

Email : hrdbridge2016@gmail.com, <http://www.hrdbridge.com> Line Id : 0925196625