



หลักสูตร

ทักษะการจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคคลในเชิงรุก (Proactive for HRM & HRD Skill)

❑ หลักการและเหตุผล

องค์กรจะพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน มีความสำคัญที่จะต้องเพิ่มขีดความสามารถ โดยเฉพาะปัจจัยสำคัญที่ต้องคำนึงถึงคือเรื่องของบุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรว่าจะมีการจัดการทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD&HRM) ไปในทิศทางหรือแนวทางแบบไหน ที่จะสามารถรองรับการปรับตัว และการเตรียมพร้อมทางด้านศักยภาพของบุคคลให้มากขึ้นในทุกๆด้าน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการแข่งขันทางธุรกิจเชิงรุก ทันเวลา ทันเหตุการณ์และล่วงหน้า ได้พร้อมไปกับการพัฒนา การเติบโต เกิดความมั่นคง นำพาองค์กรไปสู่ความเจริญในที่สุด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเรียนรู้ ความเข้าใจในเทคนิค และวิธีการต่างๆ ในด้านการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและอย่างยั่งยืน

❑ วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เรียนรู้และเข้าใจในกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ (HR)
2. ปรับประยุกต์ใช้กับงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ในเชิงรุก
3. ตอบสนองนโยบายงานด้านทรัพยากรบุคคลได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ
4. เห็นทิศทางและแนวโน้มงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) ได้อย่าง ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

หลักสูตร ทักษะการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเชิงรุก

□ เนื้อหาหลักสูตร

- อะไรคือการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM & HRD)
 - Workshop : ค้นหาปัญหาที่มีมานานของงานด้าน HR
- บทบาทหลักของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล (HR) ในเชิงรุก
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรบุคคล (HR) ในเชิงรุก
- กระบวนทัศน์ของ HR (Paradigm Shift in HR)
- วงจรทิศทางการขับเคลื่อนทรัพยากรบุคคล (HR) ไปสู่ระดับองค์กร
- ปัญหาจากการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM&HRD)
- ความสำคัญ และรูปแบบของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
- 4 มิติสำหรับการเพิ่มประสิทธิผลที่เกี่ยวข้องกับ (HR)
 - * Competency Concept
 - * Human Capital Management
 - * People and Team Management
 - * Organization Development
- 6+2 มิติงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ในเชิงรุก
- กลยุทธ์ทิศทางการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล(HR)ทั้งระบบ
- วิเคราะห์ศักยภาพที่จำเป็นต้องพัฒนาสำหรับบุคลากร
 - Workshop : วิเคราะห์แต่ละมิติงานด้าน (HR) ในเชิงรุก

□ หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ หน่วยงาน HR ที่จะต้องนำไปปรับประยุกต์ใช้ในการทำงานเชิงรุก

□ วิทยากร อาจารย์สุกิจ ตริยธรรวณนา

□ ระยะเวลาการอบรม 1 วัน (09.00 -16.00 น.)

□ รูปแบบการฝึกอบรม

- บรรยาย แบบสื่อสาร 2-3 ทาง
- การอภิปรายร่วม และกิจกรรมแบบละลายพฤติกรรม
- Workshop ระดมความคิดเห็นในเชิงวิเคราะห์กับสถานการณ์จริง
- สรุปและถาม-ตอบ เพื่อทดสอบความเข้าใจ