



□ หลักการและเหตุผล

ผู้นำเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและบริหารจัดการ การดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กร และมีส่วนร่วมกับความสำเร็จในองค์กรอย่างมาก กล่าวคือ ผู้นำนั้นมีหลายบทบาทซึ่งแต่ละบทบาทนั้นสัมพันธ์ต่อการเติบโตขององค์กรทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านบริหารผลงาน หรือด้านพัฒนาทีมงาน (คน) ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นปัจจัยความสำเร็จขององค์กร ผู้นำในองค์กร แบ่งได้ 3 ระดับ คือ ผู้นำที่เป็นผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร ผู้บริหารระดับกลาง และผู้บริหารระดับต้น ทั้งนี้ผู้นำแต่ละระดับจะมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในงานที่แตกต่างกันไป

การพัฒนาผู้นำในองค์กรและการทำงานเป็นทีมจึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ทุกองค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

□ วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจภาวะผู้นำไปสู่การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อความสำเร็จขององค์กรและการทำงานเป็นทีม เพื่อทราบขั้นตอนการจัดทำแผนงบประมาณร่วมกัน
2. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ใหม่ ๆ ของการเป็น “ผู้นำ” ที่ดี ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมขององค์กร
3. เพื่อพัฒนาทักษะการคิดและพัฒนาทัศนคติเชิงบวกในการเป็นผู้นำที่ทรงประสิทธิภาพ
4. เพื่อเข้าใจและสามารถบริหารทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Team Work)

หลักสูตร : การพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (Leadership & Team Development)

□ เนื้อหาหลักสูตร

1. เรียนรู้แนวคิด ความสำคัญ บทบาทของภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
2. เรียนรู้คุณสมบัติของการเป็นผู้บริหาร และผู้นำที่ดี
3. เรียนรู้การมีศิลปะการบังคับบัญชา
4. เรียนรู้ 22 บทบาทเพื่อการบริหารคนให้สำเร็จ
5. เรียนรู้จิตวิทยาการบริหารในฐานะการเป็นผู้นำ
6. เรียนรู้การบริหารทีมงานให้ตั้งใจและได้งาน
7. เรียนรู้ปัญหา อุปสรรค ความล้มเหลวและความสำเร็จในการทำงานเป็นทีม
8. เรียนรู้การคิดแบบหมวก 6 ใบ (Six Thinking Hats) ในเป็นผู้นำ
9. เรียนรู้เทคนิคการทำงานเป็นให้ได้ตามเป้าหมาย
10. สรุป ถาม-ตอบ

□ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้จัดการ หัวหน้างาน

□ ระยะเวลาการอบรม 1 วัน (09.00 -16.00 น.)

□ รูปแบบการฝึกอบรม

- | | |
|---|-----|
| ◎ การบรรยาย | 40% |
| ◎ เกมส์ / กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม | 60% |

*** ค่าอบรมสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีตอนสิ้นปีได้ 200% ตามประมวลรัษฎากร ฉบับที่ 437 ***